

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司由「永續發展委員會」為專責單位，負責監督與管理環境、經濟、社會及永續發展與氣候變遷相關議題。委員會由獨立董事及高階管理階層組成，並依組織規程及作業辦法設置執行辦公室及各功能小組，落實推行永續發展事宜。</p> <p>永續發展委員會每年至少召開一次，並不定期向董事會報告永續發展管理方針、策略與目標之執行情形及年度工作計畫項目進展，114年共召開2次會議。114年度永續發展委員會於114年5月12日向董事會報告113年度與利害關係人溝通情形，並通過2024年度永續報告書；及於114年11月10日向董事會報告風險評估項目、風險管理策略及年度執行情形，及報告誠信經營、智慧財產管理執行情形，與溫室氣體減量目標之推動措施及達成情形，以進行各項永續目標的設立、督導及成果檢討等，永續主管並列席董事會說明113年度永續報告書主要內容與成果，及訂立115年度永續工作計畫。</p> <p>董事會聽取報告後，檢視相關執行內容與方向，並視需要督導經營團隊進行調整。</p>	尚無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司風險評估邊界為各主要營運主體，包含台灣、越南及印尼等據點，委員會及各功能小組透過問卷與訪談方式，與內外部利害關係人溝通，依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，擬</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>定風險管理策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>產品健康與安全</td> <td> <p>配合國際品牌客戶推行危害化學物質零排放(ZDHC)，並針對產品及製程限用有害物質清單(RSL、MRS)進行管控規範，推行產品PFC(Perfluorinated Compound) Free及禁用12項有害揮發化學品，以維護勞工作業環境安全。</p> </td> </tr> <tr> <td>環境</td> <td>供應鏈永續管理</td> <td> <p>供應商簽立「禁用有害物質保證書」、「REACH SVHC宣告書」、「供應商調查表」及「社會責任承諾函」。並執行稽核，確保永續管理配合情況。</p> <p>供應之原物料應配合本公司品管及實驗室檢驗，如有不良率超出規範之供應商，應提出改善措施。</p> </td> </tr> <tr> <td>公司</td> <td>創新</td> <td>持續創新開發新產</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略	環境	產品健康與安全	<p>配合國際品牌客戶推行危害化學物質零排放(ZDHC)，並針對產品及製程限用有害物質清單(RSL、MRS)進行管控規範，推行產品PFC(Perfluorinated Compound) Free及禁用12項有害揮發化學品，以維護勞工作業環境安全。</p>	環境	供應鏈永續管理	<p>供應商簽立「禁用有害物質保證書」、「REACH SVHC宣告書」、「供應商調查表」及「社會責任承諾函」。並執行稽核，確保永續管理配合情況。</p> <p>供應之原物料應配合本公司品管及實驗室檢驗，如有不良率超出規範之供應商，應提出改善措施。</p>	公司	創新	持續創新開發新產	
重大議題	風險評估項目	風險管理策略														
環境	產品健康與安全	<p>配合國際品牌客戶推行危害化學物質零排放(ZDHC)，並針對產品及製程限用有害物質清單(RSL、MRS)進行管控規範，推行產品PFC(Perfluorinated Compound) Free及禁用12項有害揮發化學品，以維護勞工作業環境安全。</p>														
環境	供應鏈永續管理	<p>供應商簽立「禁用有害物質保證書」、「REACH SVHC宣告書」、「供應商調查表」及「社會責任承諾函」。並執行稽核，確保永續管理配合情況。</p> <p>供應之原物料應配合本公司品管及實驗室檢驗，如有不良率超出規範之供應商，應提出改善措施。</p>														
公司	創新	持續創新開發新產														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>治理 研發技術 品，運用產品展間 (Show Room) 與線上材料庫 (Material Hub)，及落實電子目錄、3D樣品系統，與品牌客戶緊密互動。投入綠色產品之開發，提高產品之耐候性及易回用性，優先採購對環境衝擊較低之原物料，減少製程碳排放。</p> <p>公司治理 策略營運 健全海內外工廠多樣化產能設備及後加工技術，以高度彈性調配及快速交貨能力因應疫情與全球政經變化，同時著重減廢及殘料再生，提升永續價值。</p> <p>社會職業安全衛生 持續推行ISO 45001，以實現零重大工安事件為目標。並透過職安衛教育訓練、危害鑑別與風險評估、執行四大計畫等措施，預防職業災害，促進勞工身心健康。</p>	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		<p>(一)本公司114年度證書取得情形：</p> <p>1. ISO 14001 環境管理系統認證：本公司及生產據點子公司（含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>宏公司及越南百宏公司)已取得。(本公司證書之有效期限為： 2025/11/19~2028/11/18)</p> <p>2. ISO 14064-1溫室氣體盤查之查證:本公司及生產據點子公司(含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)已取得。(本公司證書之有效期限為： 2024/01/01~2024/12/31)</p> <p>3. ISO 50001能源管理系統認證:本公司及生產據點子公司(含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)已取得。(本公司證書之有效期限為： 2025/05/20~2028/05/19)</p> <p>本公司環境管理制度及能源管理計畫及其執行情形：</p> <p>1. 環境管理制度</p> <p>本公司遵循政府訂定之環境相關法規(含《空氣污染防治法》、《水污染防治法》、《廢棄物清理法》等)，制定「環安衛暨能源政策」，於各營運據點推行ISO 14001環境管理系統，透過定期內外部稽核，確保制度運作之有效性及效能。</p> <p>2. 環境執行情形</p> <p>本公司114年度完成之環境管理方案共7件，115年持續進行共13件。在污染防治方面，定期維護污</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低	✓		<p>染防治設備；在廢棄物管理方面，透過良率提升減少製程廢棄物產生，並落實廢棄物分類，以提升廢棄物再利用比例。</p> <p>3. 能源管理計畫</p> <p>本公司遵循政府訂定之能源相關法規(含《氣候變遷因應法》、《能源管理法》等)，制定「環安衛暨能源政策」，於各營運據點推行ISO 50001能源管理系統，透過定期內外部稽核，確保制度運作之有效性及效能。</p> <p>4. 能源執行情形</p> <p>114年度完成之能源管理方案共13件，115年持續進行共8件。在能源減量方面，積極推動製程優化與優先評估採購節能效益之機械設備，及取得再生能源憑證，並擴大再生能源使用，以降低1%用電量為節能目標。本公司於廠區設備改善方面，陸續汰換製造單位部分傳統燈具；於製程優化方面，提高製程及空調效率，並評估鍋爐製程優化，和老舊空調或公務車汰舊換新時程等專案；於行政管理方面，定期舉辦節能減碳教育訓練，同時各製造單位訂立節能KPI目標，落實目標管理；於再生能源方面，積極增建太陽能發電設備並自發自用，截至114年12月已取得879張再生能源憑證(T-REC)。</p> <p>(二)本公司積極響應綠色能源投資，並積極開發各種環保材料，本公司相</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
之再生物料？			<p>關措施列舉如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 投資架設太陽光電系統，使用綠色能源，增加綠電之比例。 2. 投資建置全廠智慧水電錶，有效監控能源使用分佈，以提升能源使用效率。 3. 將紡織殘料交付合格廠商進行再利用，重製成SRF固體再生燃料。 4. 除與品牌共同開發PET環保回收紗，並開發生物可降解射出鈎、尼龍回收料射出鈎等，產品已通過PAS及RCS認證，友善環境。 	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(三)本公司依據對營運活動之影響，採取氣候相關議題之因應措施，擬定並執行「TCFD風險評估及對應行動」如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動循環經濟：因應低碳轉型趨勢，開發環保回收紗、可循環再利用與廢紗回收再利用等低碳產品，並提升紡織殘料、污泥再利用比例。 2. 數位轉型與行銷推廣：建立環保材料目錄，並透過虛擬樣品及線上展示平臺，減少實體打樣，提供客戶更多元且永續的選購方式。 3. 供應鏈合作：邀請供應商出具碳盤查時程計畫，共同為減碳努力。 4. 持續推行ISO 50001能源管理系統，強化能源整合及推 	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>動節能方案。</p> <p>5. 導入再生能源使用：各廠區持續增設太陽能設備或購買再生能源憑證，以提升再生能源使用比例。</p> <p>110年起，本公司及生產據點子公司(含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)陸續裝設太陽能發電設備，111年起各基地陸續完成設置使用。</p> <p>本公司截至114年12月於再生能源憑證中心核發之再生能源憑證(T-REC)為879張，太陽能發電量為87.9萬度(發電時間為113/12/31~114/10/31)；越南廠區113年發電自用量為275.71萬度；無錫廠區113年發電自用量為172.37萬度；東莞廠區113年發電自用量319.05萬度。印尼廠區113年發電自用量為2.14萬度。越南百和公司113年購買風力發電再生能源憑證630萬度。預估年平均減少二氧化碳排放量約9,295.14公噸CO₂e。</p> <p>本公司114年度配合新廠建置，導入TGCH系列與TFAS系列染色設備21臺，共投入新臺幣37,313,679元。本次導入之設備具備低浴比設計、即時能源監控及高效率馬達(IE3)，在製程中達成蒸汽、水量與電力的節能效益。整體效益預估可節水4,997噸/年、節省蒸汽539噸/年、節</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>電2,417度/年、減少二氧化碳排放70.16噸/年。新採購之設備使整體製程能源效率提升。新型設備採用1:8~1:10低浴比染缸，顯著降低單次製程的進水量與蒸氣需求；馬達採用IE3高效率馬達並配合變頻控制，使運轉效率提升並降低耗電。</p> <p>節能績效如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 用水量降低約34%。 2. 蒸汽/天然氣使用量降低約38%。 3. 年度耗電量降低約2.7%。 <p>(四)本公司簽署「溫室氣體減量政策」，進行溫室氣體盤查及設定減量目標，本公司的減量目標為：以2023年為基準年，溫室氣體排放量至2030年減量20%，至2050年達成淨零碳排。推動能源管理，以降低1%用電量為節能目標，並積極實行廢棄物減量、循環再利用。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司及生產據點子公司(含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)之溫室氣體盤查、查證及相關管理政策及措施請參閱附表1-1及1-2。 2. 本公司及生產據點子公司(含越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)陸續推動節約用水計畫，包含新購省水標章產品，及定期檢視管線 	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>情形，並針對染整製程用水進行冷凝水的回收，或是將貯存高溫的冷凝水投入蒸氣鍋爐中，降低鍋爐用水加熱所需能耗量。</p> <p><u>最近2年度用水量：</u> 本公司以2024年為基準年， 用水量至2026年減量2%為 目標，至2030年減量3%為 目標。 (涵蓋範圍：本公司、越南百 和公司、印尼百和公司、江蘇 百宏公司、東莞百宏公司及 越南百宏公司)</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>1,763,279</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>2,224,560</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本公司將廢棄物進行更細項分類，以促進資源回收再利用率的提升，並自111年起將紡織殘料製成固體再生燃料SRF，使整體廢棄物再利用率達八成以上。</p> <p><u>最近2年度廢棄物量：</u> 本公司以2024年為基準年， 廢棄物至2030年以達成減量 20%為目標；有害廢棄物至 2026年以達成減量20% (kg/yard)為目標，及至2030</p>	年度	總用水量	112	1,763,279	113	2,224,560	
年度	總用水量									
112	1,763,279									
113	2,224,560									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<p>年以達成減量 30% (kg/yard)為目標。經由落實各製程耗料及移轉之登錄管理，透過良率提升減少製程廢棄物之產生，並研擬建置庫存樣品資料庫，以達成廢棄物減量之目標。</p> <p>(涵蓋範圍：本公司、越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>非有害廢棄物量</th> <th>有害廢棄物量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>8,193.28</td> <td>318.57</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>10,014.03</td> <td>487.52</td> </tr> </tbody> </table>	年度	非有害廢棄物量	有害廢棄物量	112	8,193.28	318.57	113	10,014.03	487.52	
年度	非有害廢棄物量	有害廢棄物量											
112	8,193.28	318.57											
113	10,014.03	487.52											
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>(一) 參考【世界人權宣言】之國際人權公約精神，簽署「人權政策」及制定【工作規則】、【員工申訴管理辦法】、【安全衛生工作守則】、【工作場所性騷擾防制及處理辦法】、【無歧視之書面政策】及職務遭受不法侵害之預防等相關管理政策及程序，以保障員工權益。為落實員工人權保障，對全體新進員工於入職時提供人權及勞動相關法規訓練。</p> <p>本公司人權政策及具體方案包括：遵守國家一切勞動法、禁止強迫勞動、禁用童工、重視人道待遇、尊重自由結社之權利及重視健康福利等。114年實施人權相關教育</p>	尚無重大差異									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>訓練，總訓練時數175小時，共計137人次完成訓練。</p> <p>(二)本公司訂定【工作規則】及【員工考核辦法】，規範各項薪資福利措施，薪資結構係由底薪、職務加給、工種加給及績效(業績)獎金等所組成，各項薪酬係依照個別員工之學歷、工作經驗、專業技能、職務、績效表現等予以核定。每年並依當年的公司營運成效、考量個人績效暨公司未來發展的需要核定年終獎金及當年度之員工紅利並適時予以升遷或調薪。</p> <p>本公司著重性別平權及平等薪酬、晉升機會，114年度女性職員平均占比為60.5%，女性主管平均占比為42.9%。</p>	尚無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)本公司以職場安全及健康舒適的作業環境為優先，提供員工安全與健康上所需的安全防護具，每年針對各項機械設備實施自動檢查計畫及依適時需要修訂自動檢查項目，以確保職場安全。每年定期提供員工健康檢查，並定期實施各類工作安全與健康教育之教育訓練。</p> <p>114年未有重大工安事故以及火災傷亡事件。惟一般職災人數共計5件，人數5人(占114年底員工人數約0.49%)。</p> <p>本公司經過各項職災改善對策檢討後，除修訂自動檢查項目、及使用機械設備之防護用具，並重申公司對人員安全之重要性，及職安護理人員推動健康促進，保障</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>員工身心狀態之良好，確保同仁工作期間之身心愉悅安全。</p> <p>114年實施職業安全衛生相關訓練，總訓練時數9,210小時，共計4,374人次完成訓練。</p> <p>(四)本公司為提升員工專業素質及工作技能，針對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，以建立有效之職涯能力發展培訓計畫，定期或不定期推動各項教育訓練課程，包含新人訓練、在職人員專業訓練、管理系統教育訓練等，為員工打造持續學習與成長的職涯環境，並透過各項會議、績效面談、職務輪調或指派專案任務，儲備各單位所屬人才。114年度實施各項訓練課程，總訓練人次時數為19,326小時，共計15,854人次完成訓練，補助新臺幣275,817元。</p>	尚無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司生產之產品均符合國際ISO認證(如：ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949)，產品產製皆依RSL、歐盟REACH及ROSH等法規，並符合各國際品牌所要求之無毒、無害、無化學品及無重金屬污染等要求。</p> <p>本公司已訂定【合約審查程序】，交易前要確認客戶交易條件(環保法令要求及客戶對環保要求等)，以確保產品品質符合客戶需求。</p> <p>本公司重視客戶意見，除個別拜訪外，並定期做客戶滿意度調查，亦於公司網站設置「利害關係人專區」，並設置聯絡窗口及電子郵件。</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>件信箱，提供客戶提問、申訴或建議的管道，本公司秉持誠信原則即時妥適處理，以保障客戶權益。</p> <p>(六)本公司已訂定【外部供應商管理程序】，每月對供應商之交期、品質及製程能力(含材料安全、環境與化學品管理)等進行審查，挑選優質供應商作為長期合作夥伴。</p> <p>在供應商管理上，原料供應商須簽立禁用有害物質保證書、REACH SVHC宣告書、供應商調查表，確認遵守國際有害物質規範，才可列入合格供應商。主要供應商簽訂「社會責任承諾函」，具體要求在勞動人權、職業安全衛生、環境保護、誠信經營及智慧財產保護等遵守相關規範。對於合格之供應商，每年定期以品質管理調查表與環安管理調查表，進行供應商自我評核，供應商除自我評核以外，本公司也搭配現場稽核方式，了解供應商配合情況。在品質方面，供應商提供原物料皆配合品管及實驗室測試流程檢驗，每月統計、評估、檢討與要求持續改善，對於品質不良率排名前三名或超過3%之供應商，要求提出改善措施。</p>	尚無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司之2024年永續報告書依據臺灣證券交易所【上市公司編製與申報永續報告書作業辦法】及參考全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之GRI 2021準則 (Global Standards) 要求進行編制，並	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			參考氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)等規範進行。 報告內容未經第三方查證或確信。	
<p>六、公司如依據【上市上櫃公司永續發展實務守則】定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司經董事會通過訂定【永續發展實務守則】，並已建立永續發展政策及相關運作機制，每年編製永續報告書並依法規時程揭露於公司網站及公開資訊觀測站，運作情形與【永續發展實務守則】尚無差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)環境保護/職業安全衛生/能源管理</p> <p>本公司簽署「環安衛暨能源政策」，以落實環安衛暨能源管理系統之運作。</p> <p>(二)114年社會參與活動及公益活動</p> <p>本公司對和美鎮之社區鄰里、在地學校及地方公益團體長期建立友好關係，持續投入和美鎮之社區參與與公益活動。經年舉辦和美鎮社區長青關懷、贈書、捐血、愛心義賣等活動，與支持在地和美鎮和美中小學之校園圓夢、摘星計畫；並認養0.5公頃(1,000株樹木)造林撫育工作(2025年~2027年)、認養伸港鄉約1公里的蚵寮海岸線及辦理淨灘活動。114年捐贈金額共計新臺幣1,941仟元，投入活動397人次，受益27人次，共捐血297袋血。</p>				

(六)氣候相關資訊執行情形

推動項目	執行情形
一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司於董事會下設置「永續發展委員會」，負責督導及推行永續發展相關工作並報告董事會，就「氣候相關財務揭露(TCFD)」成立 TCFD 推動小組，進行鑑別、評估及因應氣候相關風險與機會。
二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>若未來依氣候變遷因應法課徵碳費，本公司將面臨營運成本增加風險。本公司已導入 ISO 50001 能源管理系統，採用節能設備與導入再生能源，並已進行範疇三盤查，同時與原料供應商及品牌商進行合作及推廣低碳產品，邀請供應商進行碳盤查，共同為碳排放減少而努力。積極導入再生能源，截至 2025 年設置 916.42kWp 太陽能發電設備，投入超過新台幣 4,571 萬元，截至 2025 年 12 月取得 879 張再生能源憑證，預估減碳 416.65 噸二氧化碳當量。</p> <p>以循環經濟理念強化紡織殘料再利用，提升廢棄物再利用率，及減少焚化廢棄物所產生之碳排放，並持續與國立臺北科技大學進行產學合作。本公司自 2022 年起導入固體再生燃料 (SRF) 合格供應商，截至 2024 年廢棄物清運處理成本約節省新台幣 238 萬元；同時，自 2021 年起與北科大進行產學合作，截至 2024 年共投入超過新台幣 150 萬元。</p> <p>為因應永續趨勢，低碳產品與材料需求大增，本公司重視產品創新研發，以滿足客戶及市場低碳產品需求。每年持續開發環保紗線並取得 RCS 驗證，提高使用回收料/再生料比例，及庫存廢紗再製為不織布等；透過 360 度高清晰逆向掃描的 3D 虛擬樣品，將產品放置於官網上供客戶參考，大幅減少需打樣之產品數量。</p>
三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>氣候變遷將使未來平均溫度升高狀況加劇，在熱負荷增加的情況下，導致用電量增加，同時可能因供電不穩導致跳電致使生產中斷或設備損壞，因而造成生產損失延誤或增加維修成本。本公司透過 ISO 50001 能源管理系統及智慧水電錶持續推動能源管理與監控，廠區內皆備有緊急發電設備及太陽能發電裝置，可應對短期斷電情形或降低對傳統電網的依賴；同時，將可能調漲之電價納入財務預測，並評估節能設備及購置再生能源的開發。</p> <p>本公司非屬水資源壓力高風險地區，雖目前尚未發生因停水或缺水造成之生產中斷情形，但染整製程需大量用水，可能使生產製程中斷，造成財務損失。本公司具有合法水權之地下水，可作為備用水源。</p>
四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	董事會負責辨識和管理企業營運之風險，永續發展委員會及其下設置之「TCFD 推動小組」，則關注氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，進行相關規劃。

推動項目	執行情形
	<p>推動小組每年發起並蒐集相關資料後，召集相關單位進行風險與機會之鑑別與評估，並定期檢視各單位風險評估因應計劃推行情形，執行追蹤與改善後彙報至永續發展委員會。2025 年度針對氣候風險議題共進行 2 場次會議及 5 場次教育訓練。</p>
<p>五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>本公司依據 TCFD 建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境(The Worst-case Scenario)，將分析結果納入「策略韌性評估」。另參考國際能源總署(International Energy Agency, IEA)於 2024 年發布之世界能源展望報告(World Energy Outlook 2024, WEO 2024)及聯合國政府間氣候變化專門委員會(Intergovernment Panel on Climate Change, IPCC)於 2021 年發布之第六次評估報告(Sixth Assessment Report, AR6)提及之氣候情境依據，並同步考量臺灣「2050 淨零排放」路徑及策略、「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平臺(Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform,TCCIP)、國家災害防救科技中心提供之科學報告，與使用 3D 災害潛勢地圖等，分析本公司未來在市場、技術、聲譽、財務及營運等面向所受到之衝擊，及持續觀察臺灣氣候變遷分析之推估影響，以面對氣候變遷之風險。</p>
<p>六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>1. 溫室氣體減量</p> <p>(1)以 2023 年為基準年，溫室氣體排放量至 2030 年減量 20%，至 2050 年達成淨零碳排。</p> <p>(2)持續運作能源管理系統：2025 年配合能源署達成 1% 節能績效，且每年持續驗證 ISO 50001 能源管理系統。</p> <p>(3)導入再生能源使用：截至 2025 年 12 月，本公司共建置 916.42kWp 的太陽光電設備，太陽能總發電量為 879 仟度。</p> <p>(4)取得再生能源憑證：截至 2025 年 12 月本公司共取得 879 張再生能源憑證 (T-REC) 。</p> <p>2. 推動循環經濟</p> <p>(1)每年開發環保紗線產品，2024 年已通過第三方 RCS 驗證。</p> <p>(2)每年開發可循環再利用、可回收材料或天然原材料，2024 年共開發 10 款。</p> <p>(3)2024 年完成開發回收材料產品共 221 組比例達 68%。</p> <p>(4)2024 年紡織殘料廢棄物再利用率已達 100%。</p> <p>3. 數位轉型與行銷推廣</p> <p>(1)2024 年參與 13 場次國內外展覽，推廣環保材料。</p> <p>(2)2024 年完成導入虛擬樣品 110 款。</p>

推動項目	執行情形
	<p>4. 供應鏈合作：2024 年邀請 11 家供應商進行簡易碳盤查，其中 5 家提供溫室氣體盤查證書或報告書，2 家配合進行簡易碳盤查，其餘供應商持續邀請中。</p> <p>5. 開發綠色產品：開發生物可降解射出鈎產品，使用尼龍回收料製作射出鈎產品，使用環保、回收原料紗線(PET 回收紗等)製作產品。2024 年度環保紗採購量約佔 14%，並以 2030 年關鍵客戶特多龍紗線 60% 使用環保紗線為目標推進。</p>
七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前沒有使用內部碳定價作為規劃工具。
八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>本公司於 2024 年發布「溫室氣體減量政策」，致力推動企業減碳措施。本公司之減量目標為：以 2023 年為基準年，溫室氣體排放量至 2030 年減量 20%；至 2050 年達成淨零碳排。</p> <p>本公司 2025 年採太陽能發電自發自用，截至 2025 年 12 月取得國家再生能源憑證中心之再生能源憑證(T-REC)共計 879 仟度，本公司耗用傳統電力 879 仟度得以被抵銷二氧化碳之排放。</p>
九、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請參閱下表 1-1 及 1-2。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

最近二年度溫室氣體排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)、確信機構、確信準則及確信意見：

(涵蓋範圍：本公司、越南百和公司、印尼百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司)

年度	範疇一	範疇二	總計	密集度	確信機構	確信準則	確信意見
	公噸 CO ₂ e	公噸 CO ₂ e	公噸 CO ₂ e	公噸 CO ₂ e/ 營業額(新台 幣百萬元)			
2023	54,910.69	80,074.54	134,985.23	11.31	SGS BSI CQC	ISO 14064-3	合理保證等級及自主盤查 (註 1)
2024	65,623.39	95,807.00	161,430.39	10.63	TÜV NORD Taiwan TÜV NORD Indonesia BSI CQC	ISO 14064-3	合理保證等級 (註 1)

註1：本公司及合併報表子公司均按溫室氣體盤查及查證時程計畫如期執行中。本公司、越南百和公司、江蘇百宏公司、東莞百宏公司及越南百宏公司2023年度、2024年度溫室氣體盤查業經第三方查證；印尼百和公司2023年度已盤查完成，2024年度於2025年7月業經第三方查證。

註2：完整確信資訊將於2024年永續報告書揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司於 2024 年 1 月 1 日發布更新本公司之溫室氣體減量政策及目標，以 2023 年為基準年，溫室氣體排放量至 2030 年減量 20%，至 2050 年達成淨零碳排。

為逐步達成 2050 年淨零碳排目標，本公司推行下列策略與措施，依範疇一、範疇二列示各項溫室氣體排放量，不定期與相關部門召開可行方案推動與檢討會議，並於 2025 年 11 月 10 日向董事會報告本年度減量策略之推動措施及達成情形如下：

- 改善廠區設備：汰換傳統燈具為 LED 節電燈具及更換為感應燈或投射燈，並調整各區域照明配置；針對製程單位抽風馬達加裝變頻設備。2025 年度參與產基會-產業低碳化輔導計畫，並針對廠內智能水電錶執行電錶校正，確保用電數據準確度與參考性。本年度照明設備專案更換約節能 47.3%；抽風馬達加裝變頻設備專案預計節能 10%。
- 優化製程效率：調整機械運作模式或改機優化現有設備，及汰換老舊機械為節能型設備，增加排程控管系統減低耗損耗能。於 2025 年度提高平織機臺製程運用之效率、降低梭織機臺能耗，並評估鍋爐製程優化，和老舊空調或公務車汰舊換新時程等專案。本年度提高平織機臺製程運用之效率專案約節能 5%。
- 落實行政管理：定期舉辦溫室氣體減量及節能減碳教育訓練，並持續宣導及張貼節能減碳標示，以增進全體員工節能意識，形成減碳文化，落實管理機制。2025 年度製造單位在不影響排程下已進行空調系統減量開啟管理及定時關閉辦公大樓飲水機，同時各製造單位訂立節能 KPI 目標，落實目標管理。本年度定時關閉辦公大樓飲水機約節能 59.5%。
- 使用再生能源：廠區擴建完成太陽能發電設施，持續提高再生能源使用比例，截至 2025 年 12 月已取得 879 張再生能源憑證(T-REC)。
- 開發綠色產品：開發生物可降解射出勾產品，使用尼龍回收料製作射出勾產品，使用環保、回收原料紗線(PET 回收紗等)製作產品，2024 年度環保紗採購量約佔 14%，並以 2030 年關鍵客戶特多龍紗線 60% 使用環保紗線為目標推進。
- 推行循環經濟：將廠內紡織殘料製成固體再生燃料(SRF)，提高廠內廢棄物再利用比率，以廢棄物再利用率維持 80% 以上為目標，2025 年已達 90%。